

# Kurzfragebogen: „Notwendigkeit zur Anpassung“



## **Als Team oder für mich?**

### **Zwei Möglichkeiten diesen Fragebogen zu nutzen:**

1. Für sich selbst als Anregung: Sehe ich einen Bedarf, dass wir uns als Team anpassen? Und wenn ja, was genau würde das bedeuten und wie groß schätze ich den Aufwand ein?
2. Als Team: Spannend wird es, wenn Sie und möglichst viele Ihrer Teamkolleg\*innen den Fragebogen ausfüllen und Sie die Ergebnisse gemeinsam diskutieren. Tipps für die Diskussion finden Sie auf Folie 6.

## **Los geht's...**

Nehmen Sie sich kurz Zeit und denken Sie an Ihr Team und die momentane Situation:

**Gibt es eine Veränderung innerhalb oder außerhalb unserer Organisation (die bevorsteht oder bereits passiert ist) an die sich unser Team anpassen muss?**

Notieren Sie sich kurz ein paar Stichwörter:

# Kurzfragebogen „Notwendigkeit zur Anpassung“ – Einzelperson

Inwieweit stimmen Sie folgenden Aussagen über Ihr Team zu?

	Trifft überhaupt nicht zu	Trifft eher nicht zu	Teils-teils	Trifft eher zu	Trifft voll & ganz zu
Die Anpassung an Ereignisse, die eine Veränderung nach sich ziehen, sind sehr wichtig für unsere Teamarbeit.					
Änderungen werden schnell im Team akzeptiert.					
Die Notwendigkeit von Änderungen wird von allen gesehen.					

Aufgrund von Ereignissen, die eine Veränderung nach sich ziehen,...

...müssen wir unsere Ziele anpassen.					
...müssen wir unsere Arbeitsweise/ Arbeitsprozesse anpassen.					
...müssen wir bestimmte Arbeitsschritte wiederholen.					
...ändert sich unsere Arbeitsaufgabe.					

Die Anpassung an Ereignisse, die eine Veränderung nach sich ziehen,...

...nimmt sehr viel Zeit in Anspruch.					
...ist sehr umfangreich.					

# Kurzfragebogen „Notwendigkeit zur Anpassung“ – Überblick Teamergebnisse

Alle Teammitglieder tragen ihre Ergebnisse mit Kreuzen in die farbigen Kästen ein:

	Trifft überhaupt nicht zu	Trifft eher nicht zu	Teils-teils	Trifft eher zu	Trifft voll & ganz zu
<b>Notwendigkeit zur Anpassung</b>					
Die Anpassung an Ereignisse, die eine Veränderung nach sich ziehen, sind sehr wichtig für unsere Teamarbeit.					
Änderungen werden schnell im Team akzeptiert.					
Die Notwendigkeit von Änderungen wird von allen gesehen.					

## Bedeutung der Anpassung

Aufgrund von Ereignissen, die eine Veränderung nach sich ziehen,...

...müssen wir unsere Ziele anpassen.					
...müssen wir unsere Arbeitsweise/ Arbeitsprozesse anpassen.					
...müssen wir bestimmte Arbeitsschritte wiederholen.					
...ändert sich unsere Arbeitsaufgabe.					

## Umfang der Anpassung

Die Anpassung an Ereignisse, die eine Veränderung nach sich ziehen,...

...nimmt sehr viel Zeit in Anspruch.					
...ist sehr umfangreich.					

## **Was sagen uns unsere Ergebnisse? Tipps für die weitere Diskussion (1/2)**

Wenn Sie als Team Ihre Ergebnisse auf der Folie 5 (Überblick Teamergebnisse) eingetragen haben, sehen Sie auf einen Blick, wie einig Sie sich als Team im Hinblick auf die Notwendigkeit von Anpassung sind und können anfangen zu diskutieren oder zu planen. Bevor Sie die Ereignisse diskutieren besprechen Sie kurz, an welche Ereignisse / Veränderungen Sie jeweils gedacht haben (s. Folie 3)

Gehen Sie anschließend die drei Frageblöcke der Reihe nach durch und diskutieren Sie je nach Ergebnis:

### **Wir haben alle hauptsächlich im **blauen** Bereich gekreuzt:**

Prima. In Ihrem Team herrscht Einigkeit darüber, dass momentan keine Anpassung notwendig ist.

### **Wir haben alle hauptsächlich im **grünen** Bereich gekreuzt:**

Sehr gut. Sie sind sich als Team einig, dass eine Anpassung notwendig ist bzw. was sie bedeutet (z.B. Ziele oder Arbeitsweisen anpassen) und wie hoch Sie den Umfang einschätzen. Nun können Sie anfangen nächste Schritte zu planen: Was genau bedeutet das für uns konkret?

## Was sagen uns unsere Ergebnisse? Tipps für die weitere Diskussion (2/2)

### Wir haben alle hauptsächlich im grauen Bereich gekreuzt:

In Ihrem Team besteht eine Unsicherheit, ob eine Anpassung nötig ist oder nicht. Diskutieren Sie gemeinsam wie dieser Eindruck entsteht. Was bräuchten Sie, um sich sicherer zu sein?

### Wir haben alle sehr unterschiedlich gekreuzt und unsere Ergebnisse verteilen sich auf den blauen, grauen und grünen Bereich:

Sie sollten sich als Team zusammensetzen. Sie haben sehr unterschiedliche Einschätzungen, ob und wenn ja, in welchem Bereich und Umfang eine Anpassung nötig ist.

Tauschen Sie sich aus, wie es zu den unterschiedlichen Eindrücken kommt und ob die Teilnehmenden ggf. an unterschiedliche Veränderungen gedacht haben (nutzen Sie dafür auch die Antworten auf Folie 3).

Falls Sie nach der Diskussion zu einem gemeinsamen Bild der Lage kommen, legen Sie gemeinsam fest, wie Sie weiter vorgehen wollen.

**Noch Fragen?** Wenn Sie die Ergebnisse gerne noch einmal genauer besprechen und Maßnahmen ableiten möchten, melden Sie sich gerne jederzeit bei uns unter [info@m19-organisationsberatung.de](mailto:info@m19-organisationsberatung.de)

# Kontakt



Manufaktur für  
Organisationsberatung GmbH

Bauerstr 19  
80796 München

[www.m19-organisationsberatung.de](http://www.m19-organisationsberatung.de)